

LICENCE PROFESSIONNELLE GRH / 2019-2020
Mention - Licence Pro Métiers de la GRH : Assistant

Compétences développées à l'issue de la formation

Mention Parcours	Licence pro Métiers de la GRH : Assistant sans objet											
	Compétences développées par UE		Intitulé de l'UE ou de l'Élément Constitutif	Lieu hors IUT	Crédits ECTS	CM	TD	TP	Total	Dont épreuves	Coeff.	Total avec épreuves
UE1			Administration du personnel - Niveau 1		5 ECTS	25,0 h	25,0 h	0,0 h	50,0 h	4,0 h	5,0	54,0 h
	Établir et suivre un contrat de travail		Gestion administrative			12,5 h	12,5 h	0,0 h	25,0 h	2,0 h	2,5	25,0 h
	Formaliser et appliquer les procédures de gestion du personnel											
	Détermination du salaire brut		Paie			12,5 h	12,5 h	0,0 h	25,0 h	2,0 h	2,5	25,0 h
	Décompter et valoriser les primes et heures supplémentaires											
UE2			Administration du personnel - Niveau 2		5 ECTS	25,0 h	25,0 h	0,0 h	50,0 h	4,0 h	5,0	54,0 h
	Identifier les différents cas de rupture du contrat de travail et ses procédures d'application		Gestion administrative			12,5 h	12,5 h	0,0 h	25,0 h	2,0 h	2,5	25,0 h
	Identifier les comportements non-conformes et les suites à donner											
	Maîtriser les procédures disciplinaires pour éviter les risques de contentieux											
	Connaître les notions liées aux calculs et tarifications spécifiques de taxes et cotisations		Paie			12,5 h	12,5 h	0,0 h	25,0 h	2,0 h	2,5	25,0 h
	Gérer et informatiser la paie											
UE3			Droit et relations sociales		5 ECTS	25,0 h	25,0 h	0,0 h	50,0 h	5,0 h	5,0	50,0 h
	Appliquer les règles légales et conventionnelles de droit du travail dans l'entreprise		Droit du travail			15,0 h	15,0 h	0,0 h	30,0 h	3,0 h	3,0	30,0 h
	Gérer les relations collectives du travail et différentes instances du personnel		Relations sociales			10,0 h	10,0 h	0,0 h	20,0 h	2,0 h	2,0	20,0 h
UE4			Pilotage des RH		5 ECTS	25,0 h	25,0 h	0,0 h	50,0 h	5,0 h	5,0	55,0 h
	Décrire les différents SIRH		SIRH			7,5 h	7,5 h	0,0 h	15,0 h	1,5 h	1,5	15,0 h
	Faire évoluer les processus de gestion RH											
	Appliquer la réglementation informatique et libertés											
	Apporter les premiers éléments des méthodes de contrôle de gestion en univers GRH et en comprendre l'utilité		Contrôle de gestion sociale			10,0 h	10,0 h	0,0 h	20,0 h	2,0 h	2,0	20,0 h
	Analyser l'évolution de la masse salariale											
	Élaborer un tableau de bord et assurer son suivi											
	Analyser la contribution de la GRH à la réalisation des objectifs de l'entreprise		Gestion stratégique des RH			7,5 h	7,5 h	0,0 h	15,0 h	1,5 h	1,5	15,0 h
	Connaître les différents processus RH											
UE5			Développement des RH - Niveau 1		5 ECTS	25,0 h	25,0 h	0,0 h	50,0 h	5,0 h	5,0	55,0 h
	Identifier l'évolution de la fonction RH et ses enjeux actuels		GPEC			5,0 h	5,0 h	0,0 h	10,0 h	1,0 h	1,0	10,0 h
	Comprendre le lien entre stratégie de l'entreprise et GPEC											
	Appliquer les obligations juridiques dans le domaine de la GPEC											
	Connaître et respecter la législation en matière de non-discrimination et d'égalité des chances		Recrutement			10,0 h	10,0 h	0,0 h	20,0 h	2,0 h	2,0	20,0 h
	Piloter le processus recrutement, de l'analyse du besoin à la mise en place d'un parcours d'intégration											
	Mesurer l'efficacité d'un processus de recrutement											
	Maîtriser les concepts clés autour de la notion de compétence		Formation			10,0 h	10,0 h	0,0 h	20,0 h	2,0 h	2,0	20,0 h
	Connaître les étapes et les caractéristiques du système formation professionnelle en France											
	Maîtriser les étapes de construction d'un plan de formation											
	Informier sur les différents dispositifs d'accès à la formation en France											
UE6			Développement des RH - Niveau 2		5 ECTS	25,0 h	25,0 h	0,0 h	50,0 h	4,0 h	5,0	54,0 h
	Utiliser les outils GPEC en fonction du contexte de l'entreprise		GPEC			5,0 h	5,0 h	0,0 h	10,0 h	1,0 h	1,0	10,0 h
	Mettre en place et accompagner le déploiement de ces outils en vue de construire une GPEC											
	Connaître et respecter la législation en matière de non-discrimination et d'égalité des chances		Recrutement			5,0 h	5,0 h	0,0 h	10,0 h	1,0 h	1,0	10,0 h
	Piloter le processus recrutement, de l'analyse du besoin à la mise en place d'un parcours d'intégration											
	Mesurer l'efficacité d'un processus de recrutement											
	Réaliser un appel d'offre formation		Formation			5,0 h	5,0 h	0,0 h	10,0 h	1,0 h	1,0	10,0 h
	Construire un dispositif d'évaluation efficace											
	Connaître les pistes d'optimisation budgétaire du plan de formation		Politique de rémunération			10,0 h	10,0 h	0,0 h	20,0 h	2,0 h	2,0	20,0 h
	Connaître et pratiquer les différentes politiques de rémunération											
UE7			Communication		5 ECTS	25,0 h	25,0 h	0,0 h	50,0 h	4,0 h	5,0	50,0 h
	Analyser le mode de management d'une entreprise pour caractériser sa communication interne et externe, détecter et résoudre une problématique		Techniques de communication interne et externe			10,0 h	10,0 h	0,0 h	20,0 h	2,25 h	2,0	20,0 h
	Bâtir un plan de communication interne et externe											
	Connaître les outils de communication interne et les canaux de communication externe											
	Rédiger et diffuser un communiqué, un article de bulletin interne et un dossier de presse											
	Être capable de comprendre et de rédiger une offre d'emploi		Anglais professionnel (et préparation des TOEIC)			15,0 h	15,0 h	0,0 h	30,0 h	1,75 h	3,0	30,0 h
	Pouvoir assister ou mener à bien un entretien d'embauche											
	Maîtriser le langage idiomatique et les mots-clés du domaine RH											
	Mieux appréhender le monde de l'entreprise anglo-saxon											
UE8			Santé au travail		5 ECTS	25,0 h	25,0 h	0,0 h	50,0 h	5,0 h	5,0	55,0 h
	Comprendre les risques psycho-sociaux et leurs impacts sur l'entreprise		Psychologie sociale			10,0 h	10,0 h	0,0 h	20,0 h	2,0 h	2,0	20,0 h
	Connaître quelques pistes de prévention des risques psycho-sociaux											
	Connaître les règles applicables en cas de maladie professionnelle et d'accident du travail ainsi que les impacts en termes de tarification et de faute inexcusable		Droit de la santé au travail			5,0 h	5,0 h	0,0 h	10,0 h	1,0 h	1,0	10,0 h
	Savoir identifier les enjeux en matière prud'homale											
	Savoir évaluer les risques et prendre les mesures de prévention nécessaires		Prévention des risques professionnels			10,0 h	10,0 h	0,0 h	20,0 h	2,0 h	2,0	20,0 h
UE9			Enseignements fondamentaux		5 ECTS	25,0 h	25,0 h	0,0 h	50,0 h	5,0 h	5,0	55,0 h
	Analyser les comportements et leurs évolutions dans les organisations et sur le marché du travail à partir des concepts et méthodologies de base des sciences économiques et sociales		Economie du travail			7,5 h	7,5 h	0,0 h	15,0 h	1,5 h	1,5	15,0 h
	Mettre en œuvre une méthodologie de gestion de projet		Théorie des organisations			10,0 h	10,0 h	0,0 h	20,0 h	2,0 h	2,0	20,0 h
			Management de projet			7,5 h	7,5 h	0,0 h	15,0 h	1,5 h	1,5	15,0 h
Total hors projet tuteuré & stage					45 ECTS	225 h	225 h	0 h	450 h	41,0 h	45,0	450,0 h
UE10			Projet tuteuré		5 ECTS	150 h	150 h	0 h	150 h	1,0 h	5,0	1,0 h
	Utiliser les connaissances acquises afin de conduire une étude/projet faisant appel aux différentes matières précédentes											
	Présenter ce projet lors d'une soutenance											
UE11			Stage en Milieu Professionnel		10 ECTS	16 ou 32 semaines	selon le statut	0 h	16 ou 32 semaines	1,0 h	10,0	1,0 h
	Concevoir et réaliser un mémoire sur un thème choisi, en accord avec les tuteurs, à partir des missions réalisées par l'étudiant dans l'organisme d'accueil. Soutenir ce mémoire											
Total avec projet tuteuré & stage					55 ECTS	225 h	375 h	0 h	600 h	43,0 h	60,0	600,0 h

Récapitulatif du temps de travail pendant la formation

Temps de travail encadré en CM/TD/TP et d'évaluation	452,0 h
Temps de travail en projet tuteuré	150,0 h
Temps de travail en entreprise (sur la base de 16 semaines pendant la formation)	560,0 h
TOTAL hors temps de travail personnel	1162,0 h
Temps de travail personnel estimé	203,0 h

La contractualisation est établie sur la base du programme ci-dessus.

Tableau de synthèse	Formation Continue		
	Volume horaire suivi par chaque étudiant (hors stage)	Dont volume horaire faisant l'objet d'une facturation	En € sur la base d'un coût horaire de 11 €
CM, TD, TP	409,0 h	409,0 h	4 499,00 €
Projet tuteuré	150,0 h	0,0 h	0,00 €
Évaluation (contrôle continu, soutenances de stage et de projet tuteuré)	43,0 h	43,0 h	473,00 €
TOTAL	602,0 h	452,0 h	4 972,00 €

Forfait pour l'accompagnement pédagogique de l'étudiant tout au long de l'année (cf. annexe 1)

500,00 €

Coût total de la formation

5 472,00 €